

Số: /ĐA-UBND

Thống Nhất, ngày tháng năm 2026

## ĐỀ ÁN

### Sắp xếp, điều chỉnh, đổi tên ấp trên địa bàn xã Thống Nhất- thành phố Đồng Nai năm 2026

Căn cứ Nghị định số 185/2026/NĐ-CP ngày 26/5/2026 của Chính phủ quy định về tổ chức, hoạt động của thôn, tổ dân phố và chế độ, chính sách đối với người hoạt động không chuyên trách ở thôn, tổ dân phố. về

Căn cứ Chỉ thị số 21/CT-TTg ngày 20/5/ 2026 của Thủ tướng Chính phủ về việc sắp xếp thôn, tổ dân phố và bố trí, sử dụng, chế độ, chính sách đối với người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố.

Căn cứ Phương án số 3439/PA-UBND ngày 19/6/2026 của UBND thành phố về tổng thể sắp xếp thôn, ấp, khu phố trên địa bàn thành phố;

Căn cứ văn bản số 1833/UBND-KGVX ngày 29/5/2026 của UBND thành phố Đồng Nai rà soát số liệu và dự kiến phương án thực hiện sắp xếp, tổ chức lại thôn, ấp, khu phố trên địa bàn thành phố;

Căn cứ văn bản số 2252/SNV-TCBC ngày 12/6/2026 của Sở Nội vụ thành phố về việc sắp xếp thôn, ấp, khu phố trên địa bàn thành phố;

Căn cứ Kết luận ngày 22/6/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy về Đề án sắp xếp, điều chỉnh, đổi tên ấp trên địa bàn xã Thống Nhất năm 2026.

UBND xã Thống Nhất xây dựng Đề án sắp xếp, điều chỉnh, đổi tên ấp trên địa bàn xã Thống Nhất thành phố Đồng Nai như sau:

## PHẦN I

### SỰ CẦN THIẾT VÀ CĂN CỨ PHÁP LÝ

#### I. Sự cần thiết xây dựng đề án sắp xếp ấp trên địa bàn xã thống nhất

##### 1. Cơ sở khách quan từ việc sáp nhập, mở rộng địa giới hành chính xã

Xã Thống Nhất mới được hình thành và đi vào hoạt động trên cơ sở hợp nhất nguyên trạng không gian hành chính của 04 xã gồm: Gia Tân 1, Gia Tân 2, Phú Cường và Phú Túc. Sau khi sáp nhập, địa bàn xã mở rộng đáng kể với diện tích tự nhiên khoảng 120,07 km<sup>2</sup>, quy mô dân số (đến 31/5/2026) đạt trên 72.839 người, quản lý lên tới 23 ấp trực thuộc.

Số lượng ấp quá lớn dẫn đến bộ máy hành chính ở cơ sở bị phân tán, chồng chéo và tạo ra áp lực quản lý rất lớn cho cấp ủy, chính quyền xã mới. Do đó, việc xây dựng đề án sắp xếp, sáp nhập lại các ấp là một yêu cầu cấp thiết, mang tính tất yếu khách quan nhằm đồng bộ hóa quy mô quản lý từ cấp xã đến cấp cơ sở.

## **2. Khắc phục tình trạng manh mún, chưa đạt tiêu chuẩn theo quy định mới**

Hiện nay, qua rà soát sơ bộ, nhiều ấp trên địa bàn xã Thống Nhất có quy mô số hộ gia đình nhỏ, dân cư thưa thớt hoặc địa bàn bị chia cắt, chưa đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn quy định về quy mô số hộ gia đình của thôn/ấp theo Nghị định 185/2026/NĐ-CP ngày 26/5/2026 của Chính phủ. Việc duy trì các đơn vị ấp quy mô quá nhỏ gây ra nhiều bất cập:

- Làm manh mún các nguồn lực đầu tư phát triển kinh tế - xã hội.
- Gây khó khăn cho công tác huy động sức dân khi triển khai các phong trào thi đua, xây dựng nông thôn mới, nông thôn mới nâng cao tại địa phương.

## **3. Tinh gọn bộ máy, nâng cao hiệu lực hiệu quả quản trị và tiết kiệm ngân sách**

Việc sắp xếp lại các ấp sẽ giảm trực tiếp số lượng đầu mối tổ chức quản chúng ở cơ sở. Điều này giúp:

- **Tinh giản đội ngũ:** Giảm số lượng người hoạt động không chuyên trách dôi dư ở ấp (Bí thư Chi bộ, Trưởng ấp, Trưởng ban công tác mặt trận), số người tham gia hỗ trợ hoạt động ở ấp, các chi hội, đoàn thể ấp.

- **Tiết kiệm chi ngân sách:** Giảm đáng kể nguồn chi đầu tư, phụ cấp, kinh phí hoạt động từ ngân sách nhà nước.

- **Nâng cao chất lượng nhân sự:** Tạo điều kiện để lựa chọn, bố trí những người có đủ năng lực, uy tín và nhiệt huyết vào các vị trí chủ chốt ở ấp mới, từ đó nâng cao hiệu quả điều hành, quản trị dân cư.

## **4. Tạo điều kiện phát triển đồng bộ hạ tầng và thiết chế văn hóa**

Khi quy mô các ấp được mở rộng hợp lý, địa phương sẽ có không gian và nguồn lực tập trung để quy hoạch, đầu tư xây dựng các công trình công cộng lớn hơn, đồng bộ hơn. Hệ thống nhà văn hóa ấp, sân thể thao, đường giao thông nông thôn và các thiết chế văn hóa - xã hội sẽ được đầu tư bài bản, tránh lãng phí, đáp ứng tốt hơn nhu cầu sinh hoạt tinh thần, hội họp và thể dục thể thao của nhân dân trong giai đoạn mới.

*Từ những lý do trên, việc xây dựng và triển khai **Đề án sắp xếp ấp trên địa bàn xã Thống Nhất** là hoàn toàn cần thiết, phù hợp với các chủ trương, quy định của Đảng, Nhà nước và đáp ứng yêu cầu phát triển thực tiễn của địa phương.*

## **II. Căn cứ pháp lý**

- Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025
- Căn cứ Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở ngày 10/11/2022;
- Căn cứ Nghị quyết số 1662/NQ-UBTVQH15 ngày 16/6/2025 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp xã của tỉnh Đồng Nai (thành lập xã Thống Nhất trên cơ sở sáp nhập các xã Gia Tân 1, Gia Tân 2, Phú Cường, Phú Túc);

- Căn cứ Nghị định số 185/2026/NĐ-CP ngày 26/5/2026 của Chính phủ quy định về tổ chức, hoạt động của thôn, tổ dân phố và chế độ, chính sách đối với người hoạt động không chuyên trách ở thôn, tổ dân phố;

- Căn cứ Chỉ thị số 21/CT-TTg năm 2026 của Thủ tướng Chính phủ về việc sắp xếp thôn, tổ dân phố và bố trí, sử dụng, chế độ, chính sách đối với người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố;

- Căn cứ Phương án số 3439/PA-UBND ngày 19/6/2026 của UBND thành phố về tổng thể sắp xếp thôn, ấp, khu phố trên địa bàn thành phố;

## **Phần II**

### **THỰC TRẠNG CÁC ẤP TRƯỚC KHI SÁP NHẬP**

#### **I. Số lượng ấp và khái quát tình hình tổ chức hoạt động của ấp**

**1. Hiện nay, trên địa bàn xã Thống Nhất có: 23 ấp.**

**2. Số lượng ấp chưa đạt chuẩn theo quy định:**

- Số ấp đạt tiêu chuẩn từ 400 trở lên là 19 ấp

- Số ấp có số hộ gia đình dưới 400 hộ chưa đạt chuẩn là 4 ấp (Suối Sơn, Tam Bung 2, Tam Bung và Phú Dòng)

**3. Số người hoạt động không chuyên trách ở ấp, người trực tiếp tham gia công việc ở ấp.**

- Bí thư Chi bộ ấp 23 người.

- Trưởng ấp 23 người, trong đó có 9 Trưởng ấp do Bí thư Chi bộ kiêm nhiệm

- Trưởng ban công tác Mặt trận ấp: 23 người, trong đó có 7 người do Bí thư Chi bộ kiêm nhiệm.

- Số người tham gia công tác ấp 26 người (trong đó 1 Phó Bí thư Chi bộ kiêm phó ấp) và 4 Trưởng ấp kiêm Phó Bí thư Chi bộ, 3 Trưởng ban công tác Mặt trận ấp kiêm Phó Bí thư Chi bộ.

- Trưởng các chi hội đoàn thể ấp gồm: Nông dân, Phụ nữ, CCB, Đoàn thanh niên 92 người.

- Tổ nhân dân có 361 tổ

#### **II. Khái quát tình hình tổ chức và hoạt động của ấp**

##### **1. Tình hình tổ chức, quy mô các ấp hiện tại**

**Tổng số ấp quản lý:** Sau khi thực hiện Nghị quyết của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc hợp nhất địa giới hành chính, xã Thống Nhất hiện có tổng cộng **23 ấp** trực thuộc (được tiếp quản nguyên trạng từ 04 xã Gia Tân 1, Gia Tân 2, Phú Cường và Phú Túc cũ).

**Đặc điểm quy mô, địa giới:** Địa bàn các ấp đan xen giữa vùng đồng bằng sản xuất nông nghiệp, các khu vực phát triển kinh tế thương mại - dịch vụ dọc các tuyến giao thông chính và vùng có đông đồng bào tôn giáo sinh sống. Do lịch sử hình thành, quy mô dân số và diện tích giữa các ấp có sự chênh lệch rất lớn. Nhiều

ấp có số hộ gia đình quá ít, quy mô nhỏ, không còn phù hợp với xu thế quản lý hiện đại và tiêu chuẩn quy định tại Nghị định số 185/2026/NĐ-CP.

**Mô hình tổ chức:** Mỗi ấp đều có Chi bộ Đảng, Ban ấp (Trưởng ấp, Phó Trưởng ấp), Ban Công tác Mặt trận và các tổ chức đoàn thể (Hội Phụ nữ, Hội Nông dân, Hội Cựu chiến binh, Đoàn Thanh niên). Các tổ chức này đóng vai trò cầu nối trực tiếp giữa chính quyền xã và nhân dân.

**2) Kết quả rà soát, thống kê nhân hộ khẩu, diện tích trên địa bàn đến ngày 31/5/2026 như sau:**

Stt	Đơn vị ấp	Tổng số hộ gia đình	Tổng số nhân khẩu	Tổng diện tích (ha)	Ghi chú
1	Bạch Lâm 1	860	3655	71,89	
2	Bạch Lâm 2	887	3957	703,58	
3	Dốc Mơ 1	997	4.684	44,16	
4	Dốc Mơ 2	1247	6400	104,98	
5	Dốc Mơ 3	1673	8316	1.965,29	
6	Đức Long 1	803	3517	137,25	
7	Đức Long 2	742	3288	169,60	
8	Đức Long 3	714	3209	369,33	
9	Phú Tân	600	2781	43	
10	Phú Dông	337	1406	216	
11	Bến Nôm 1	523	2577	237,2	
12	Bến Nôm 2	684	3526	5.028,75	
13	Phú Cường	649	2943	39	
14	Phú Thọ	445	2200	35	
15	Phú Tâm	405	1781	21,7	
16	Tam Bung	395	1830	14,6	
17	Tân Lập	636	3195	335,91	
18	Cầu Ván	459	2452	532	
19	Thái Hoà	678	3649	40,2	

20	Chợ	600	2914	350,2	
21	Cây Xăng	479	2345	221,7	
22	Tam Bung 2	278	1432	424,9	
23	Suối Sơn	150	782	891,6	

### 3. Tình hình hoạt động của các ấp

#### 3.1. Kết quả đạt được:

- Trong thời gian qua, đội ngũ cán bộ ấp đã thực hiện tốt vai trò "cánh tay nối dài" của UBND xã. Kịp thời truyền đạt, triển khai các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước đến từng hộ gia đình.

- Công tác vận động nhân dân tham gia các phong trào thi đua yêu nước, xây dựng nông thôn mới nâng cao, giữ gìn an ninh trật tự, phòng chống tội phạm và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở đạt nhiều kết quả tích cực.

- Các hoạt động an sinh xã hội, đền ơn đáp nghĩa, cứu trợ thiên tai, dịch bệnh được triển khai nhanh chóng, bảo đảm đúng đối tượng.

#### 3.2. Những hạn chế, bất cập:

- Bộ máy công kênh, áp lực ngân sách: Với số lượng lên tới 23 ấp, số lượng người hoạt động không chuyên trách và hưởng phụ cấp ở cơ sở quá lớn. Điều này gây áp lực rất nghiêm trọng lên ngân sách nhà nước đối với việc chi trả phụ cấp và kinh phí hoạt động cho các ấp.

- Hiệu quả quản lý chưa đồng đều: Việc có quá nhiều đầu mối ấp quy mô nhỏ dẫn đến công tác điều hành bị phân tán. Một số cán bộ ấp kiêm nhiệm nhiều việc, năng lực chuyên môn chưa đồng đều, dẫn đến hiệu quả tham mưu và giải quyết thủ tục, kiến nghị của người dân tại một số địa bàn còn chậm.

- Hạn chế về hạ tầng sinh hoạt: Nhiều ấp quy mô nhỏ không có đủ quỹ đất hoặc kinh phí để đầu tư nâng cấp Nhà văn hóa ấp đạt chuẩn. Các hoạt động hội họp, sinh hoạt cộng đồng gặp nhiều khó khăn khi tổ chức hội nghị lớn, gây ảnh hưởng đến chất lượng hoạt động của ấp và các tổ chức đoàn thể.

#### 3.3. Đánh giá sự cần thiết sáp nhập ấp

- Từ thực trạng trên cho thấy việc sắp xếp, sáp nhập ấp trên địa bàn xã là việc làm cần thiết, khắc phục sự manh mún, chia cắt trong tổ chức các ấp theo quy mô hiện tại, xây dựng ấp mới có quy mô phù hợp yêu cầu quản lý, sự phát triển kinh tế - xã hội và quá trình đô thị hoá nông thôn. Giảm số lượng ấp, giảm số người làm việc, góp phần giảm chi ngân sách, nâng cao mức đãi ngộ cho người làm việc tăng cường hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị và tập trung nguồn lực từ cộng đồng dân cư trong xây dựng kết cấu hạ tầng, thiết chế văn hoá, xây dựng nông thôn mới và xây dựng đô thị văn minh trong thời gian tới

Trên cơ sở chủ trương sáp nhập ấp trên địa bàn xã năm 2026 là đảm bảo theo quy định và phù hợp với tình hình thực hiện mô hình chính quyền 2 cấp hiện nay.

### PHẦN III PHƯƠNG ÁN SÁP NHẬP, ĐIỀU CHỈNH, ĐỔI TÊN ẤP TRÊN ĐỊA BÀN XÃ

#### I. Phương án sắp xếp, điều chỉnh, đổi tên ấp

##### 1. Phương án sắp xếp, điều chỉnh, đổi tên các ấp

Stt	Trước khi sắp xếp			Sau khi sắp xếp				Ghi chú
	Tên thôn, ấp, khu phố	Số hộ gia đình	Số lượng NHDKCT tại thôn, ấp, khu phố thời điểm trước sắp xếp	Tên ấp, mới	Số hộ gia đình	Số lượng NHDKCT tại thôn, ấp, khu phố bố trí sau sắp xếp	Số lượng NHDKCT tại thôn, ấp, khu phố giải quyết đôi dư	
1	ấp Suối Sơn	150	3	ấp Phú Túc	1507	3	7	Sáp nhập 4 thành 1
2	ấp Tam Bung 2	278	2					
3	ấp Cây Xăng	479	3					
4	ấp Chợ	600	2					
5	ấp Thái Hoà	678	3	ấp Tân Lập	1773	3	5	Sáp nhập 3 thành 1
6	ấp Cầu Ván	459	2					
7	ấp Tân Lập	636	3					
8	ấp Tam Bung	395	2	ấp Phú Cường	1894	3	7	Sáp nhập 4 thành 1
9	ấp Phú Tâm	405	3					
10	ấp Phú Thọ	445	3					
11	ấp Phú	649	2					

	Cường							
12	ấp Phú Dông	337	2	ấp Bến Nôm	2144	3	7	sáp nhập 4 thành 1
13	ấp Phú Tân	600	3					
14	ấp Bến Nôm 1	523	3					
15	ấp Bến Nôm 2	684	2					
16	ấp Đức Long 3	714	2	ấp Đức Long	1456	3	1	Sáp nhập 2 thành 1
17	ấp Đức Long 2	742	2					
18	ấp Đức Long 1	803	2	ấp Bạch Lâm	2660	3	3	Sáp nhập 3 thành 1
19	ấp Bạch Lâm 1	860	2					
20	ấp Dốc Mơ 1	997	2					
21	ấp Dốc Mơ 3	1673	2	ấp Dốc Mơ	1673	3	+1	Giữ nguyên, đổi tên ấp
22	ấp Dốc Mơ 2	1247	2	ấp Dốc Mơ 2	2134	3	1	Sáp nhập 2 thành 1
23	ấp Bạch Lâm 2	887	2					
	<b>Tổng số</b>		<b>54</b>		<b>15.241</b>	<b>24</b>	<b>30</b>	<b>8</b>

## 2. Đánh giá sắp xếp ấp:

- Sau khi thực hiện phương án sáp nhập, tổ chức lại từ **23 ấp** thành **08 ấp** mới, UBND xã Thống Nhất đánh giá toàn diện các mặt tích cực, hiệu quả và những vấn đề phát sinh như sau:

### 2.1 Đánh giá tính phù hợp về quy mô dân số (Số hộ gia đình)

- Đạt chuẩn 100% theo quy định mới: Theo Nghị định số 185/2026/NĐ-CP, quy chuẩn quy mô số hộ gia đình đối với áp vùng Đông nam bộ là phải từ **400 hộ trở lên**. Trước khi sắp xếp, xã có những áp quy mô quá nhỏ như áp Suối Sơn (150 hộ), áp Tam Bung 2 (278 hộ), áp Phú Dòng (337 hộ), áp Tam Bung (395 hộ).

- Tối ưu hóa quy mô quản lý: Sau khi sắp xếp, tất cả 08 áp mới đều có quy mô lớn, đạt từ **1.456 hộ đến 2.660 hộ** (vượt xa mức tối thiểu quy định). Phương án này giúp chấm dứt triệt để tình trạng manh mún về địa giới, tạo ra các đơn vị dân cư có quy mô đồng đều, thuận lợi cho công tác quy hoạch phát triển lâu dài.

### 2.2. Hiệu quả tinh gọn bộ máy và tiết kiệm ngân sách nhà nước

- Tinh giản mạnh mẽ đầu mối bộ máy: Giảm áp lực quản lý hành chính cho UBND xã khi cắt giảm thành công **15 đầu mối tổ chức áp** (từ 23 xuống còn 08 áp)

- Hiệu quả cắt giảm nhân sự dôi dư:

+Tổng số NHĐKCT trước khi sắp xếp là **54 người**.

+Tổng số NHĐKCT bố trí tại 08 áp mới sau sắp xếp là **24 người** (đảm bảo định biên tối đa 03 người/ấp theo đúng quy định).

+Tổng số nhân sự giải quyết dôi dư, thực hiện tinh giản là **30 người**.

- Ý nghĩa: Việc giảm 30 nhân sự không chuyên trách giúp tiết kiệm nguồn chi ngân sách rất lớn hàng năm cho thành phố và địa phương về khoản chi đầu cấp, đóng bảo hiểm y tế và kinh phí hoạt động, tập trung được nguồn lực chi đầu tư phát triển. Ngoài ra giảm số người tham gia công tác áp từ **30 người xuống còn 16** (không thực hiện kiêm nhiệm các chức danh Phó Bí thư Chi bộ, Phó áp), giảm số người tham gia chi hội trưởng các chi hội đoàn thể áp từ **92 người xuống còn 32 người**, giúp tiết kiệm thêm nguồn chi ngân sách của thành phố.

### 2.3. Đánh giá tác động đến hiệu quả quản trị và đời sống nhân dân

- Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ: Quy mô áp lớn hơn đặt ra yêu cầu cao hơn về năng lực điều hành. Việc dôi dư nhân sự là cơ hội để cấp ủy, chính quyền xã thực hiện "sàng lọc", lựa chọn những cán bộ có đủ năng lực, uy tín, trách nhiệm cao để tiếp tục bố trí vào 3 chức danh chủ chốt ở 08 áp mới.

- Tập trung nguồn lực hạ tầng: Gộp các thiết chế văn hóa cũ (nhà văn hóa, sân thể thao) để tập trung nâng cấp thành các điểm sinh hoạt cộng đồng quy mô lớn hơn, khang trang hơn, chấm dứt tình trạng dàn trải, lãng phí nguồn lực đầu tư xã hội hóa.

### 2.4. Những khó khăn, thách thức cần tập trung xử lý

Bên cạnh các mặt tích cực, phương án sắp xếp lớn này cũng đặt ra một số thách thức cần giải quyết trong giai đoạn chuyển tiếp:

- Khối lượng công việc tăng lên: Sau khi sáp nhập, quy mô mỗi ấp trung bình lên tới gần 2.000 hộ. Địa bàn quản lý rộng sẽ gây khó khăn bước đầu cho cán bộ ấp trong việc bám sát địa bàn, nắm bắt tâm tư, biến động nhân khẩu của từng hộ dân.

- Áp lực giải quyết chế độ dôi dư: Việc giải quyết chế độ chính sách cho **30 cán bộ dôi dư** cần được thực hiện chặt chẽ, thấu tình đạt lý, đúng quy định pháp luật để tránh tâm tư, khiếu nại, đảm bảo ổn định tư tưởng cho cán bộ cơ sở.

- Thủ tục hành chính cho người dân: Người dân tại các ấp sáp nhập sẽ phải thực hiện đính chính, thay đổi thông tin trên các giấy tờ cá nhân, quyền sử dụng đất, căn cước công dân... liên quan đến tên ấp mới.

## II. Kết quả sắp xếp, điều chỉnh, đổi tên ấp trên địa bàn xã Thống Nhất

Sau khi thực hiện quy trình sáp nhập, điều chỉnh địa giới và đổi tên gọi, kết quả tổ chức các ấp trên địa bàn xã Thống Nhất cụ thể như sau:

### 1. Bảng tổng hợp kết quả sắp xếp, thay đổi quy mô và nhân sự các ấp

STT	Tên ấp mới sau sắp xếp	Quy mô (Số hộ gia đình)	Số lượng NHĐKCT bố trí	Số lượng NHĐKCT dôi dư	Phương án sáp nhập, đổi tên cụ thể
1	ấp Phú Túc	1.507	3	7	Sáp nhập nguyên trạng 04 ấp: Suối Sơn (150 hộ), Tam Bung 2 (278 hộ), Cây Xăng (479 hộ), Chợ (600 hộ). Lấy tên gọi mới là <b>ấp Phú Túc</b> . Nơi sinh hoạt Trung tâm văn hoá xã Phú Túc cũ
2	ấp Tân Lập	1773	3	5	Sáp nhập nguyên trạng 03 ấp: Thái Hòa (678 hộ), Cầu Ván (459 hộ), Tân Lập (636 hộ). Lấy tên gọi mới là <b>ấp Tân Lập</b> . Nơi sinh hoạt nhà văn hoá ấp Thái Hoà
3	ấp Phú Cường	1.894	3	7	Sáp nhập nguyên trạng 04 ấp: Tam Bung (395 hộ), Phú Tâm (405 hộ), Phú Thọ (445 hộ), Phú Cường (649 hộ). Lấy tên gọi mới là <b>ấp Phú Cường</b> . nơi sinh hoạt nhà văn hoá ấp Phú Cường
4	ấp Bến Nôm	2.144	3	7	Sáp nhập nguyên trạng 04 ấp: Phú Dông (337 hộ), Phú Tân (600 hộ), Bến Nôm 1 (523 hộ), Bến Nôm 2 (684 hộ). Lấy tên gọi mới là <b>ấp Bến Nôm</b> . Nơi sinh hoạt nhà văn hoá ấp Bến Nôm 1
5	ấp Đức Long	1.456	3	1	Sáp nhập nguyên trạng 02 ấp: Đức Long 3 (714 hộ) và Đức

					Long 2 (742 hộ). Lấy tên gọi mới là <b>ấp Đức Long</b> . Nơi sinh hoạt Nhà văn hoá ấp Đức Long 3
6	<b>ấp Bạch Lâm</b>	2.660	3	3	Sáp nhập nguyên trạng 03 ấp: Đức Long 1 (803 hộ), Bạch Lâm 1 (860 hộ) và Dốc Mơ 1 (997 hộ). Lấy tên gọi mới là <b>ấp Bạch Lâm</b> . Nơi sinh hoạt Nhà văn hoá Ấp Đức Long 1
7	<b>ấp Dốc Mơ</b>	1.673	3	+1 (tăng)	Giữ nguyên trạng địa giới, quy mô ấp Dốc Mơ 3 (1.673 hộ). Bổ trí thêm 01 nhân sự để đạt định biên 03 người. đổi tên ấp thành ấp Dốc Mơ , nơi sinh hoạt nhà văn hoá ấp Dốc Mơ 3
8	<b>ấp Dốc Mơ 2</b>	2.134	3	1	Sáp nhập nguyên trạng 02 ấp: Bạch Lâm 2 (887 hộ) và Dốc Mơ 2 (1.247 hộ). Lấy tên gọi mới là ấp Dốc Mơ 2. Nơi sinh hoạt Nhà văn hoá ấp Bạch Lâm 2
	<b>TỔNG CỘNG</b>	<b>15.241</b>	<b>24</b>	<b>30</b>	<b>Giảm từ 23 ấp xuống còn 08 ấp</b>

## 2. Nhận xét kết quả đạt được

- Về số lượng đầu mối: Xã Thống Nhất đã giảm được **15 ấp** (từ 23 ấp xuống còn 08 ấp). Tên gọi của các ấp mới được lựa chọn dựa trên yếu tố lịch sử, văn hóa truyền thống và nhận được sự đồng thuận cao của nhân dân địa phương.

- Về quy mô quản lý: 100% các ấp sau sáp nhập đều đạt quy mô trên 1.400 hộ trở lên (vượt tiêu chuẩn tối thiểu 400 hộ đối với vùng đông nam bộ theo Nghị định 185/2026/NĐ-CP). Ấp có quy mô lớn nhất là Bạch Lâm với 2.660 hộ, thấp nhất là Đức Long với 1.456 hộ.

- Về tình giảm nhân sự: Tổng số người hoạt động không chuyên trách (NHĐKCT) tại các ấp giảm từ **54 người xuống còn 24 người**. Giải quyết tình giảm dôi dư **30 người**, đảm bảo đúng cơ cấu định biên tối đa 03 người/ấp (Bí thư Chi bộ, Trưởng ấp, Trưởng ban Công tác Mặt trận); giảm số người tham gia công tác ấp từ **30 người xuống còn 16** (không thực hiện kiêm nhiệm các chức danh Phó Bí thư Chi bộ, Phó ấp), giảm số người tham gia chi hội trưởng các chi hội đoàn thể ấp từ **92 người xuống còn 32 người**.

## III. Điều kiện bảo đảm tổ chức và hoạt động của ấp

Đề 08 ấp mới sau khi sáp nhập nhanh chóng ổn định tổ chức, bộ máy vận hành thông suốt và phục vụ tốt đời sống nhân dân, UBND xã Thống Nhất tập trung triển khai các điều kiện bảo đảm cụ thể sau:

### 1. Bảo đảm về cơ sở vật chất, hạ tầng và thiết chế văn hóa

#### 1.1. Sử dụng và nâng cấp Nhà văn hóa ấp:

- Đối với các ấp sáp nhập, tạm thời lựa chọn 01 Nhà văn hóa có diện tích lớn nhất, vị trí trung tâm và giao thông thuận tiện nhất trong số các ấp cũ để làm Nhà văn hóa - Khu thể thao của ấp mới.

- Các Nhà văn hóa ấp còn lại được chuyển đổi công năng làm điểm sinh hoạt tổ nhân dân tự quản, câu lạc bộ dưỡng sinh, thể thao hoặc thư viện cộng đồng nhằm tránh lãng phí.

- UBND xã lập kế hoạch trình UBND thành phố hỗ trợ kinh phí mở rộng, nâng cấp, mua sắm thêm bàn ghế, loa đài cho 08 Nhà văn hóa ấp mới để đáp ứng quy mô hội họp từ 1.400 đến hơn 2.660 hộ dân.

1.2. Bảo đảm trang thiết bị làm việc: Trang bị đầy đủ tủ lưu trữ hồ sơ, máy tính kết nối Internet, bảng biển hiệu mới (Tên ấp, Bảng tin công cộng) theo đúng tên gọi mới của 08 ấp.

## 2. Bảo đảm về kinh phí hoạt động và chế độ chính sách

2.1. Kinh phí hoạt động của ấp: Bảo đảm cấp phát đầy đủ, kịp thời kinh phí hoạt động thường xuyên cho Chi bộ, Ban ấp, Ban công tác Mặt trận và các đoàn thể ấp theo định mức quy định mới nhất của HĐND thành phố Đồng Nai và Nghị định 185/2026/NĐ-CP.

### 2.2. Chế độ đối với người hoạt động không chuyên trách (NHĐKCT):

- Thực hiện chi trả đầy đủ phụ cấp hàng tháng, trợ cấp đóng Bảo hiểm y tế cho **24 nhân sự** được tiếp tục bố trí tại 08 ấp mới theo đúng hệ số quy định.

- Đối với **30 nhân sự dôi dư**: UBND xã phối hợp với Sở Nội vụ thành phố hoàn thiện hồ sơ, chi trả kịp thời, dứt điểm các khoản trợ cấp thôi việc, hỗ trợ dôi dư theo chính sách của Trung ương và thành phố Đồng Nai, bảo đảm quyền lợi chính đáng cho cán bộ.

## 3. Bảo đảm về công tác quản lý hành chính và hỗ trợ nhân dân

3.1 Bàn giao quản lý và hồ sơ tài liệu: Tổ chức lễ bàn giao nghiêm túc, chặt chẽ toàn bộ hồ sơ địa chính, sổ quản lý nhân hộ khẩu, sổ quỹ và các tài liệu liên quan từ 23 ấp cũ về 08 ấp mới dưới sự giám sát của UBND xã.

### 3.2. Hỗ trợ người dân chuyển đổi giấy tờ tùy thân:

- UBND xã phối hợp với Công an thành phố thành lập các tổ công tác lưu động trực tiếp xuống từng Nhà văn hóa ấp mới để hướng dẫn, thực hiện đính chính thông tin địa chỉ, cập nhật dữ liệu dân cư, cấp đổi Căn cước, sổ đỏ... cho người dân.

- Thực hiện cơ chế **miễn lệ phí** hoàn toàn cho người dân và doanh nghiệp khi thay đổi thông tin giấy tờ do thay đổi địa giới và tên ấp.

## 4. Bảo đảm về phân cấp quản lý và nâng cao năng lực cán bộ

4.1. Kiện toàn các tổ chức tự quản: Chia tách, sáp nhập và thành lập mới các Tổ nhân dân tự quản (Tổ tự quản) phù hợp với quy mô địa giới mới, cử tổ trưởng có uy tín để hỗ trợ Ban ấp quán xuyến địa bàn.

4.2. Đào tạo, tập huấn cán bộ: Tổ chức các lớp hướng dẫn nghiệp vụ quản lý, ứng dụng công nghệ thông tin cho 24 cán bộ ấp mới để đáp ứng áp lực quản trị dân cư quy mô lớn.

#### **IV. Phương án bố trí, giải quyết đối với người hoạt động không chuyên trách tại ấp**

##### **1. Đối với người hoạt động không chuyên trách ấp thực hiện việc sắp xếp**

Việc sắp xếp từ 23 ấp xuống còn 08 ấp làm giảm số lượng người hoạt động không chuyên trách từ **54 người xuống còn 24 người** (dôi dư **30 người**). Để ổn định tổ chức và tư tưởng cán bộ, UBND xã Thống Nhất xây dựng phương án bố trí và giải quyết chế độ cụ thể như sau:

##### 1.1. Nguyên tắc thực hiện

- Bảo đảm công khai, dân chủ, khách quan: Tổ chức rà soát, đánh giá năng lực, uy tín, sức khỏe và nguyện vọng của từng cán bộ trước khi quyết định.

- Ưu tiên người có đủ tiêu chuẩn: Ưu tiên giữ lại những cán bộ trẻ có trình độ chuyên môn, người có uy tín cao trong cộng đồng, đảng viên chính thức và những người có kinh nghiệm thực tiễn tốt để đảm đương khối lượng công việc lớn tại các ấp mới sáp nhập.

- Bảo đảm đúng định biên: Mỗi ấp mới sau sáp nhập chỉ bố trí tối đa **03 chức danh** hưởng phụ cấp hàng tháng theo đúng quy định tại Nghị định 185/2026/NĐ-CP, bao gồm: Bí thư Chi bộ; Trưởng ấp; Trưởng ban Công tác Mặt trận.

##### 1.2. Phương án bố trí nhân sự tại 08 ấp mới (24 người)

- Tổng số nhân sự bố trí: **24 người** (08 ấp x 03 người/ấp)

- Cơ cấu chức danh tại mỗi ấp:

+ Bí thư Chi bộ ấp: Đảng uỷ thực hiện quy trình chỉ định Chi uỷ Chi bộ và Bí thư Chi bộ ấp mới theo đúng quy định của Điều lệ Đảng.

+ Trưởng ấp: UBND xã chỉ định Trưởng ấp lâm thời (lựa chọn từ các Trưởng ấp cũ có uy tín, năng lực cao, thành thạo công nghệ thông tin) để điều hành công việc ngay sau khi sáp nhập. Sau đó, tổ chức bầu cử Trưởng ấp mới theo đúng quy trình bầu cử của pháp luật hiện hành.

+ Trưởng ban Công tác Mặt trận: Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã Thống Nhất hướng dẫn hiệp thương, quyết định cử Trưởng ban Công tác Mặt trận tại 08 ấp mới.

##### 1.3. Phương án giải quyết đối với 30 nhân sự dôi dư

Đối với **30 người hoạt động không chuyên trách dôi dư** sau sáp nhập, UBND xã phân loại và giải quyết theo các hướng sau:

- *Nhóm 1*: Giải quyết chế độ nghỉ hưu hoặc thôi việc theo nguyện vọng (Dự kiến từ 15 - 18 người)

+ *Đối tượng*: Những cán bộ ấp tuổi đã cao, sức khỏe yếu, hoặc có nguyện vọng xin nghỉ việc, không tiếp tục tham gia công tác tại ấp mới.

+ *Biện pháp*: UBND xã lập danh sách, hoàn thiện hồ sơ trình cấp có thẩm quyền giải quyết chế độ trợ cấp thôi việc một lần, hỗ trợ dôi dư theo chính sách hiện hành của thành phố Đồng Nai và Nghị định số 185/2026/NĐ-CP.

- *Nhóm 2*: Điều động, luân chuyển sang các vị trí tự quản khác (Dự kiến từ 8 - 10 người)

+ *Đối tượng*: Những cán bộ có kinh nghiệm, uy tín nhưng do giới hạn định biên nên không thể bố trí vào 3 chức danh chủ chốt của ấp mới.

+ *Biện pháp*: Giới thiệu, bố trí các đồng chí này tham gia vào các tổ chức tự quản cơ sở như: Phó Bí thư Chi bộ, Phó ấp, Tổ trưởng/Tổ phó Tổ nhân dân tự quản, lực lượng tham gia bảo vệ an ninh trật tự ở cơ sở, hoặc các chức danh Chi hội trưởng các đoàn thể (Hội Phụ nữ, Nông dân, Cựu chiến binh, Đoàn Thanh niên) của ấp mới.

- *Nhóm 3*: Tiếp tục đào tạo, quy hoạch tạo nguồn (Dự kiến từ 2 - 4 người)

+ *Đối tượng*: Cán bộ ấp còn trẻ, có bằng cấp chuyên môn (Trung cấp, Cao đẳng, Đại học) và có năng lực phát triển.

+ *Biện pháp*: UBND xã đưa vào danh sách quy hoạch tạo nguồn cán bộ dự phòng cho các chức danh không chuyên trách ấp hoặc công chức cấp xã khi có chỉ tiêu dôi dư, thay thế.

## **2. Đối với người trực tiếp tham gia công việc ở ấp thực hiện việc sắp xếp**

- Nhóm 1: Giải quyết cho thôi việc theo nguyện vọng

+ *Đối tượng*: Những người tuổi đã cao, sức khỏe yếu, hoặc có nguyện vọng xin nghỉ việc, không tiếp tục tham gia công tác tại ấp mới.

+ *Biện pháp*: UBND xã lập danh sách, hoàn thiện hồ sơ trình cấp có thẩm quyền giải quyết chế độ trợ cấp thôi việc một lần, hỗ trợ dôi dư theo chính sách hiện hành của thành phố Đồng Nai và Nghị định số 185/2026/NĐ-CP.

- Nhóm 2

+ *Đối tượng*: Những người có kinh nghiệm, uy tín nhưng do giới hạn định biên nên không thể bố trí vào 3 chức danh chủ chốt của ấp mới.

+ *Biện pháp*: Giới thiệu, bố trí các đồng chí này tham gia vào các tổ chức tự quản cơ sở như: Tổ trưởng/Tổ phó Tổ nhân dân tự quản, lực lượng tham gia bảo vệ an ninh trật tự ở cơ sở, hoặc các chức danh Chi hội trưởng các đoàn thể (Hội Phụ nữ, Nông dân, Cựu chiến binh, Đoàn Thanh niên) của ấp mới.

## **3. Thời gian và kinh phí thực hiện**

- Thời gian hoàn thành: Việc xét duyệt danh sách, chi trả trợ cấp và giải quyết dứt điểm cho các nhân sự dôi dư phải hoàn thành trong vòng 30 ngày kể từ khi Nghị quyết sắp xếp ấp của HĐND xã có hiệu lực pháp luật.

- Kinh phí chi trả: Sử dụng nguồn kinh phí bảo đảm từ ngân sách thành phố cấp theo quy định về hỗ trợ cán bộ dôi dư do sắp xếp đơn vị hành chính và sáp nhập ấp.

## **V. Đánh giá tác động và giải pháp thực hiện của đề án**

### **1. Đánh giá tác động của Đề án**

Việc sắp xếp 23 ấp thành 08 ấp mới trên địa bàn xã Thống Nhất mang lại nhiều tác động sâu rộng đến hệ thống chính trị, kinh tế - xã hội và đời sống nhân dân, cụ thể:

#### **- Tác động tích cực (mặt thuận lợi):**

+ *Đối với công tác quản lý*: Bộ máy hành chính từ xã đến cơ sở được tinh giản mạnh mẽ, giảm bớt đầu mối trung gian. Công tác chỉ đạo, điều hành của Ủy ban nhân dân xã đến các ấp sẽ tập trung, nhanh chóng và thống nhất hơn.

+ *Đối với ngân sách*: Tiết kiệm nguồn chi lớn hàng năm cho ngân sách Nhà nước nhờ giảm phụ cấp và kinh phí hoạt động của 15 bộ máy ấp dôi dư, tạo thêm nguồn lực tái đầu tư hạ tầng địa phương.

+ *Đối với cộng đồng*: Tạo không gian quy hoạch đồng bộ cho các thiết chế văn hóa, khu thể thao ấp quy mô lớn, thúc đẩy các phong trào thi đua phát triển mạnh mẽ hơn nhờ quy mô dân cư đồng đều.

#### **- Tác động tiêu cực (mặt khó khăn, thách thức):**

+ *Quản trị địa bàn rộng*: Quy mô dân cư của 08 ấp mới rất lớn (trên 1.400 đến hơn 2.660 hộ/ấp), địa bàn quản lý rộng sẽ tạo áp lực lớn cho cán bộ ấp trong công tác nắm bắt tư tưởng, biến động nhân khẩu và giữ gìn an ninh trật tự.

+ *Xáo trộn đời sống nhân dân*: Người dân tại các ấp sáp nhập, đổi tên phải thực hiện các thủ tục điều chỉnh, đính chính thông tin trên nhiều loại giấy tờ liên quan (Căn cước công dân, thẻ bảo hiểm y tế, giấy chứng nhận quyền sử dụng đất...).

+ *Tâm tư của cán bộ dôi dư*: Việc chấm dứt hợp đồng, dừng hưởng phụ cấp đối với 30 nhân sự dôi dư ít nhiều gây ảnh hưởng đến tâm lý, thu nhập của cán bộ cơ sở có nhiều năm cống hiến.

### **2. Các giải pháp thực hiện Đề án hiệu quả**

Để phát huy các mặt tích cực và khắc phục triệt để các khó khăn nêu trên, UBND xã Thống Nhất tập trung triển khai 4 nhóm giải pháp đồng bộ sau:

#### **2.1. Nhóm giải pháp về công tác tư tưởng và tuyên truyền**

- **Đẩy mạnh tuyên truyền** sâu rộng trên hệ thống đài truyền thanh xã, các cuộc họp tổ nhân dân tự quản về mục đích, ý nghĩa và tầm quan trọng của việc sắp xếp ấp.

- **Làm tốt công tác tư tưởng** đối với đội ngũ người hoạt động không chuyên trách, đặc biệt là **30 đồng chí thuộc diện dôi dư**. Gặp gỡ, đối thoại trực tiếp để

lắng nghe tâm tư, nguyện vọng, tạo sự đồng thuận cao trước khi ban hành quyết định chính thức.

## 2.2. Nhóm giải pháp về tổ chức bộ máy và nhân sự

- Khẩn trương kiện toàn, chỉ định Chi bộ lâm thời, Trưởng ấp lâm thời và Ban Công tác Mặt trận tại 08 ấp mới ngay khi đề án được phê duyệt nhằm đảm bảo công việc không bị gián đoạn.

- Tổ chức phân chia lại các **Tổ nhân dân tự quản** sao cho hợp lý, khoa học với địa giới mới. Phát huy vai trò của các Tổ trưởng tự quản để làm "cánh tay nối dài" giúp Ban ấp quán xuyên hiệu quả quy mô hộ dân lớn.

- Phối hợp tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý hành chính, kỹ năng số cho 24 cán bộ ấp mới để nâng cao năng lực điều hành.

## 2.3. Nhóm giải pháp về cơ sở vật chất và thiết chế văn hóa

- Tiến hành rà soát, đo đạc lại quỹ đất và hiện trạng của 23 Nhà văn hóa cũ. Lập phương án đầu tư, sửa chữa, mở rộng sức chứa của 08 Nhà văn hóa được chọn làm trung tâm của ấp mới.

- Bố trí ngân sách địa phương mua sắm thêm trang thiết bị phụ trợ (bàn ghế, loa đài, tủ hồ sơ) đáp ứng quy mô sinh hoạt lớn. Đối với các nhà văn hóa dôi dư, chuyển đổi công năng sang làm điểm vui chơi cho thiếu nhi, nhà sinh hoạt chi hội đoàn thể hoặc thư viện để tránh lãng phí.

## 2.4. Nhóm giải pháp về thủ tục hành chính, hỗ trợ nhân dân

- Giao Công an xã, Bộ phận Một cửa phối hợp chặt chẽ với các cơ quan chuyên môn của thành phố hướng dẫn người dân thực hiện thay đổi thông tin giấy tờ khi có nhu cầu.

- Tổ chức các **Tổ công tác lưu động xuống trực tiếp các ấp** vào ngày nghỉ, giờ nghỉ để tiếp nhận hồ sơ, làm thủ tục đính chính giấy tờ cho nhân dân, bảo đảm thực hiện nhanh chóng, thuận tiện và **miễn hoàn toàn lệ phí** cho người dân do thay đổi địa giới hành chính.

## VI. Tổ chức thực hiện

Đề Đề án sắp xếp, điều chỉnh, đổi tên 23 ấp thành 08 ấp mới trên địa bàn xã Thống Nhất được triển khai đồng bộ, đúng pháp luật và đảm bảo tiến độ, UBND xã tổ chức thực hiện với 02 nội dung trọng tâm sau

### 1. Lộ trình thực hiện (Dự kiến trong 6 năm 2026)

Lộ trình triển khai Đề án được chia thành các giai đoạn cụ thể gắn với các mốc thời gian cốt lõi:

- **Giai đoạn 1:** Xây dựng và hoàn thiện hồ sơ Đề án (Trước ngày 15/6/2026)  
+ UBND xã thành lập Ban Chỉ đạo xây dựng Đề án.

+ Tổ chức điều tra, khảo sát, lập bảng thống kê số liệu hiện trạng về diện tích, số hộ gia đình, nhân khẩu và đội ngũ cán bộ hoạt động không chuyên trách của 23 ấp.

+ Hoàn thiện dự thảo Đề án, Tờ trình gửi xin ý kiến Đảng ủy xã.

- **Giai đoạn 2:** Tổ chức lấy ý kiến cử tri tại các ấp (Từ 20/6/2026 đến trước ngày 25/6/2026)

+ Niêm yết công khai nội dung Đề án và danh sách cử tri đại diện hộ gia đình tại trụ sở UBND xã và Nhà văn hóa của 23 ấp cũ.

+ Tổ chức lấy ý kiến cử tri đại diện hộ gia đình về phương án sáp nhập và tên gọi mới (đạt tỷ lệ đồng thuận trên 50% tổng số cử tri đại diện hộ gia đình theo đúng Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở). tổng hợp báo cáo kết quả về UBND xã (thông qua Phòng Văn hoá – Xã hội)

- **Giai đoạn 3:** Thông qua Hội đồng nhân dân xã và trình cấp trên (Trước ngày 30/6/2026)

+ UBND xã tổng hợp kết quả lấy ý kiến cử tri, lập báo cáo giải trình, tiếp thu.

+ Trình Hội đồng nhân dân xã Thống Nhất xem xét, biểu quyết thông qua Nghị quyết về Đề án tại kỳ họp định kỳ (hoặc chuyên đề).

+ Báo cáo kết quả phê duyệt thông qua đề án sắp xếp, đổi tên ấp trên địa bàn xã cho UBND thành phố và Sở Nội vụ

- **Giai đoạn 4:** Kiện toàn bộ máy và vận hành đơn vị hành chính ấp mới (Trước ngày 15/7/2026)

+ Công bố Nghị quyết của HĐND về việc thành lập 08 ấp mới.

+ Kiện toàn nhân sự Chi bộ, chỉ định các chức danh lâm thời (Bí thư, Trưởng ấp, Mặt trận, người tham gia công tác ấp, các hội đoàn thể ấp) tại 08 ấp mới để đi vào hoạt động.

+ Giải quyết chi trả dứt điểm chế độ hỗ trợ cho 30 nhân sự không chuyên trách dôi dư và người tham gia công tác ấp theo quy định.

+ Tổ chức bầu cử Trưởng ấp chính thức nhiệm kỳ mới theo quy định.

## **2. Phân công nhiệm vụ cụ thể**

### **2.1. Phòng Văn hoá – Xã hội**

- Là cơ quan thường trực, tham mưu cho UBND xã điều phối tổng thể lộ trình, tổng hợp báo cáo tiến độ Đề án.

- Chủ trì phối hợp với các ấp tổ chức lấy ý kiến cử tri; lập báo cáo kết quả và tham mưu xây dựng hồ sơ trình HĐND xã và báo cáo UBND thành phố.

- Chuẩn bị các điều kiện cơ sở vật chất cho 08 ấp mới đi vào hoạt động.

### **2.2. Văn phòng HĐND-UBND xã**

- Phối hợp rà soát, thẩm định tính pháp lý của toàn bộ quy trình, biểu mẫu, biên bản lấy ý kiến cử tri bảo đảm tuân thủ nghiêm ngặt các quy định pháp luật.

- Tham mưu văn bản hướng dẫn quy trình, thủ tục chính, thay đổi thông tin hộ tịch liên quan đến địa chỉ cư trú của công dân tại các ấp thay đổi tên gọi.

### 2.3. Công an xã Thống Nhất

- Chủ trì, phối hợp với Công an thành phố Đồng Nai rà soát, cập nhật, điều chỉnh lại dữ liệu thông tin cư trú trên Hệ thống cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư đối với người dân sinh sống tại các ấp sáp nhập, đổi tên.

- Xây dựng kế hoạch bố trí các tổ công tác lưu động trực tiếp xuống địa bàn 08 ấp mới để hỗ trợ cấp đổi, điều chỉnh thông tin trên thẻ Căn cước công dân miễn phí cho nhân dân.

- Đảm bảo tuyệt đối an ninh trật tự, an toàn xã hội trên địa bàn trong suốt quá trình triển khai Đề án, lấy ý kiến cử tri và sáp nhập ấp.

### 2.4. Phòng Kinh tế

- Tham mưu bố trí nguồn kinh phí phục vụ công tác xây dựng đề án, tổ chức lấy ý kiến nhân dân và hoạt động của bộ máy mới.

- Chủ trì rà soát, lập danh mục phân loại và tổ chức bàn giao tài sản công (Nhà văn hóa, trang thiết bị làm việc) từ 23 ấp cũ sang 08 ấp mới quản lý, sử dụng, đảm bảo đúng luật ngân sách, không làm thất thoát.

- Phối hợp hoàn thiện hồ sơ, chứng từ để chi trả kịp thời, chính xác chế độ trợ cấp thôi việc một lần cho **30 người hoạt động không chuyên trách dôi dư** và người tham gia công tác ấp theo quy định.

- Chủ trì rà soát bản đồ địa giới, diện tích tự nhiên của các ấp; tham mưu xác định ranh giới cụ thể của 08 ấp mới sau sáp nhập để tránh xảy ra tranh chấp.

- Tham mưu phương án quy hoạch đất đai, quỹ đất công để phục vụ xây dựng, nâng cấp mở rộng hạ tầng giao thông và 08 Nhà văn hóa ấp tập trung.

- Hướng dẫn, hỗ trợ người dân thực hiện các thủ tục chính biến động địa chỉ trên Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất khi có nhu cầu giao dịch kinh tế.

### 2.5. Trung tâm dịch vụ tổng hợp

Tổ chức tuyên truyền về chủ trương, quy định của TW, tỉnh, xã về sắp xếp thôn, tổ dân phố, và đề án sắp xếp, điều chỉnh, đổi tên ấp trên địa bàn xã nhằm để người dân biết, hiểu rõ và đồng thuận cao.

### 2.6. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các Tổ chức Chính trị

- Xã hội xã

- Phối hợp chặt chẽ với chính quyền đẩy mạnh công tác dân vận, tuyên truyền đoàn viên, hội viên và nhân dân hiểu rõ, đồng thuận với Đề án.

- Giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ trong quá trình lấy ý kiến cử tri và công khai phương án nhân sự.

- Hướng dẫn chỉ định, kiện toàn tổ chức bộ máy, chức danh Trưởng ban Công tác Mặt trận và Chi hội trưởng các đoàn thể tại 08 ấp mới.

#### 2.7. Đối với các đồng chí Bí thư Chi bộ, Trưởng 23 ấp hiện hữu

- Chịu trách nhiệm trực tiếp trước Đảng ủy, UBND xã về việc quản lý nguyên trạng địa bàn, nhân khẩu, tài sản của ấp mình quản lý, không để xảy ra bất ổn, thất thoát tài sản trong giai đoạn chuyển tiếp.

- Trực tiếp chủ trì tổ chức lập danh sách cử tri đại diện hộ gia đình, phát phiếu và thu phiếu lấy ý kiến cử tri tại địa bàn ấp mình phụ trách đúng tiến độ thời gian quy định.

Trên đây là Đề án sắp xếp, sáp nhập ấp trên địa bàn xã Thống Nhất năm 2026, kính trình HĐND xã xem xét, thông qua./.

#### **Nơi nhận:**

- Sở Nội vụ thành phố;
- Thường trực Đảng ủy;
- Thường trực HĐND xã;
- Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND xã;
- Ban Thường trực UBMTTQVN xã;
- Các cơ quan chuyên trách của Đảng ủy xã;
- Các phòng chuyên môn, đơn vị thuộc xã;
- Các ấp trên địa bàn xã;
- Lưu: VT, VHXH (NH).

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Phạm Hồng Đông**